	Dokument	702DO02
	Leitbild der Jugendagentur Heidelberg Bildung, Kultur und Qualifizierung für junge Menschen eG	

Gegenstand unserer Arbeit:

- Persönliche Beratung und Netzwerkarbeit zur Förderung von Jugendlichen & jungen Erwachsenen,
 - die den Übergang in das Berufsleben anstreben
 - die Unterstützung und Begleitung auf ihrem Weg in ein eigenständiges Leben brauchen
- Praktische, persönlichkeitsfördernde und arbeitsweltorientierte-Projekte innerhalb und außerhalb von Schule.
- Aktive Kooperation und Vernetzung mit Institutionen, Gremien und weiteren Akteuren.

Unsere Einrichtung steht für bedarfs- und teilnehmerorientierte Förderung und Qualifizierung. Bei der Entwicklung unserer Bildungsangebote berücksichtigen wir die Lage und die Entwicklung des Arbeitsmarktes und unterstützen die Teilnehmer*innen bei der Eingliederung in den Arbeitsmarkt.

Die Jugendagentur Heidelberg eG verfolgt vorwiegend gemeinnützige Zwecke.

Ausrichtung unseres Handelns:

Wir agieren in unserer Arbeit mit der Grundhaltung, dass jeder Mensch die Fähigkeit hat, sich selbst zu entfalten, zu lernen, sich weiterzuentwickeln und zu reifen.

Die Würde des Menschen ist unantastbar. Jeder Mensch ist anders und hat seine eigene Art zu sein, strebt nach Anerkennung, Liebe und Gemeinschaft. Menschen sind geprägt durch persönliche, familiäre, kulturelle und gesellschaftliche Erlebnisse und Erfahrungen. Diese Grundsätze sind die Basis unserer Arbeit.

Wir setzen uns ein für eine gerechte Gesellschaft ohne Ausgrenzung und Stigmatisierung, für Chancengleichheit und für die Teilhabe benachteiligter jungen Menschen am gesellschaftlichen und beruflichen Leben. Aus diesem Grund engagieren wir uns gesellschaftspolitisch, kooperieren und vernetzen uns mit sozial ausgerichteten Institutionen und Trägern.


Wir fördern die Chancengleichheit und Teilhabe am gesellschaftlichen Leben.

Unsere Arbeit ist genderorientiert und orientiert sich an Umweltbewusstsein und Nachhaltigkeit.

Qualitätsmanagement:

Die Jugendagentur hat ein Qualitätsmanagement-System nach der Akkreditierungs- und Zulassungsverordnung-Arbeitsförderung (AZAV). Darüber erfolgt eine kontinuierliche Qualitätsentwicklung in den Bereichen Unternehmensführung, Bildungsarbeit- und Projektarbeit, Personalwesen, Finanzwesen, Arbeitssicherheit und Datenschutz.

Zudem ist die Jugendagentur eine eingetragene gemeinnützige Genossenschaft und unterliegt in ihrer Unternehmensführung den Prüfkriterien des baden-württembergischen Genossenschaftsverbandes.

	Dokument	702DO02
	Leitbild der Jugendagentur Heidelberg Bildung, Kultur und Qualifizierung für junge Menschen eG	

Mitarbeiter*innen und Genoss*innen:

Die Mitarbeiter*innen und Genossen*innen der Jugendagentur Heidelberg eG haben sich auf gemeinsame Grundsätze und Werte festgelegt, die in diesem Leitbild genannt werden. Es dient uns als Leitlinie für das tägliche Handeln, bewusst gestaltete Veränderungsprozesse und die Ausrichtung unserer zukünftigen Arbeit.

Wir wünschen uns aktiv handelnde Mitarbeiter*innen und Genoss*innen, die Respekt vor der Herkunft jedes Menschen und Verantwortung für Gegenwart und Zukunft haben.

In der Jugendagentur Heidelberg eG arbeiten Menschen verschiedener Professionen und unterschiedlicher kultureller Hintergründe zusammen. Wir achten diese Unterschiedlichkeit und schätzen die Vielfalt als Bereicherung.

Die Arbeit und der Umgang miteinander sind geprägt von Respekt, Transparenz, Kooperation, Zuverlässigkeit und der Übernahme von Verantwortung. Der Führungsstil der Jugendagentur Heidelberg eG ist kooperativ ausgerichtet. Wir beteiligen die Mitarbeiter*innen soweit wie möglich an Entscheidungen.

Ziele werden gemeinschaftlich entwickelt und festgelegt.

Unsere Arbeitsorganisation folgt einer klaren Struktur und ist dezentral ausgerichtet. Die Aufgaben und Rollen sind definiert, Zuständigkeiten geregelt. Wir arbeiten in einem verbindlichen Kommunikations- und Informationssystem.

Wir setzen uns mit fachlichen, politischen sowie gesellschaftlichen Entwicklungen und Wandlungsprozessen kritisch auseinander und betrachten sie als Herausforderungen, aus denen sich neue Chancen für unsere Handlungsfelder ergeben können.

Fachaustausch, Supervision und kontinuierliche Weiterbildung sind für uns selbstverständlich. Wir streben Verbesserungen an, daher evaluieren wir unsere Arbeit/Projekte. Die gewonnenen Erkenntnisse dienen der Weiterentwicklung der inhaltlichen Arbeit. Unseren Mitarbeiter*innen werdend laufend fachliche und pädagogische Fortbildung angeboten.

Wir setzen qualifiziertes hauptberufliches Personal in Leitung und Verwaltung ein, sowie qualifizierte haupt- und nebenberufliche Fachkräfte für die operative Arbeit in den Projekten z.B. Beratung, Coaching, Unterricht

Zielgruppe unserer Arbeit:

Grundsätzlich richten sich unsere Angebote an alle Jugendlichen und jungen Erwachsenen in Heidelberg und Umgebung

Unser Arbeitsschwerpunkt liegt in der Unterstützung von Jugendlichen und jungen Erwachsenen. Insbesondere sollen Teilnehmer erreicht werden, die persönliche und soziale Schwierigkeiten beim Übergang in das Berufsleben und der Integration in die Gesellschaft haben.